

## **Punkt 18 - Styrelsens förslag till beslut om utgivande av teckningsoptioner samt godkännande av vidareöverlåtelse därav**

---

Styrelsen för MultiQ International AB (publ), org. nr 556458-6948 föreslår att årsstämman beslutar om att vederlagsfritt ge ut högst 5 300 000 teckningsoptioner 2019/2022 enligt följande villkor.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma bolagets helägda dotterbolag MultiQ Products AB, org. nr. 556339-8634, för vidareöverlåtelse till MultiQ-koncernens verkställande direktör, ledande befattningshavare och övriga anställda enligt nedan och i övrigt i enlighet med instruktioner från moderbolagets styrelse. Teckning av teckningsoptionerna ska ske senast den 31 oktober 2019.
2. Varje teckningsoption ger rätt att under tiden 1 januari 2022 - 30 juni 2022 teckna en ny aktie i bolaget till en teckningskurs om 0,90 kronor per aktie.
3. De nya aktierna ska berättiga till utdelning för första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att aktierna införts i bolagets aktiebok som förs av Euroclear Sweden AB. Sedvanliga omräkningsvillkor gäller för teckningsoptionerna. Övriga villkor för teckningsoptionerna framgår av [bilaga 2A](#) (Teckningsoptionsvillkor).
4. Motiven för förslaget och skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att bolaget bedömer att det är positivt för bolagets långsiktiga utveckling att de anställda i koncernen erbjuds möjlighet till delägande genom ett återkommande incitamentsprogram.
5. MultiQ Products AB ska, mot betalning motsvarande teckningsoptionernas teoretiska marknadsvärde vid överlåtelsetillfället (vilket ska beräknas med tillämpning av Black & Scholes modell), överlåta högst 500 000 teckningsoptioner till bolagets verkställande direktör och högst 250 000 per person i koncernens ledningsgrupp. Resterande teckningsoptioner ska erbjudas till övriga anställda i koncernen, varvid enskild anställd ska tilldelas högst 50 000 teckningsoptioner. Vid överteckning av de teckningsoptioner som erbjuds till övriga anställda ska dessa fördelas i relation till tecknat antal teckningsoptioner. Teckningsoptioner som inte tecknas enligt ovan ska kunna erbjudas till nyanställda i koncernen, i enlighet med de ovanstående principerna om tilldelning.
6. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna på vid beslutstillfället gällande villkor kan aktiekapitalet öka med högst 1 590 000 kronor, vilket motsvarar en utspädning om cirka 4,3 procent av aktiekapitalet. Utestående optionsprogram finns i enlighet med stämmans beslut den 17 maj 2016 (3 000 000 optioner), den 18 maj 2017 (3 000 000 optioner) och

den 22 maj 2018 (5 300 000 optioner). Total utspädning från 2016, 2017, 2018 års program och det nu föreslagna programmet motsvarar cirka 13,4 procent av aktiekapitalet utan iakttagande av den eventuella utspädningen från nedan förslag om emissionsbemyndigande.

7. Eftersom incitamentsprogrammet baseras på teckningsoptioner, vilka vid utnyttjandet medför en utspädning av aktiekapitalet, innebär programmet inte några kostnader för Bolaget utöver för eget arbete och externa rådgivare i samband med genomförandet. Av denna anledning föreligger inte behov av att vidta några åtgärder för säkring (hedge) av programmet.
8. Överlåtelse av teckningsoptionerna skall ej ske till den del som bolaget istället beslutar att utfärda köpoptioner i enlighet med punkt 22 i dagordningen till årsstämman.
9. Styrelsen föreslår även att styrelsen, eller den styrelsen utser bemyndigas att vidta de smärre justeringar av beslutet som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering hos Bolagsverket och hos Euroclear Sweden AB.
10. Beslut enligt styrelsens förslag, innefattande även godkännande av MultiQ Products AB:s vidareöverlåtelse av teckningsoptioner till anställda i koncernen enligt ovan, är giltigt endast om det jämlikt 16 kap aktiebolagslagen biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.