

Punkt 16 - Styrelsens förslag riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för MultiQ International AB (publ), org. nr 556458-6948, föreslår att årsstämman beslutar att fastställa de riktlinjer som föreslås enligt nedan och som även återfinns i årsredovisningen.

Riktlinjerna överensstämmer i huvudsak med de principer som har tillämpats tidigare år.

Med ledande befattningshavare avses VD och övriga personer i koncernledningen. Riktlinjerna ska gälla för anställningsavtal som ingås efter stämmans beslut om riktlinjer liksom för det fall ändringar görs i befintliga villkor efter stämmans beslut. MultiQ ska erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalkompensation, varvid ansvarsområde och prestation samt företagets samlade resultat ska beaktas. Ersättningen till de ledande befattningshavarna ska bestå av fast lön, eventuell rörlig ersättning, pension samt övriga förmåner. Därutöver ska aktierelaterade incitament till exempel teckningsoptioner kunna införas, varvid beslut därom ska fattas av bolagsstämman och upplysning om kostnaderna för bolaget lämnas i beslutsunderlaget. Den fasta lönen ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Den rörliga ersättningen ska vara beroende av utfallet i förhållande till definierade och mätbara mål. Den rörliga ersättningen ska uppgå till högst 50 % av den fasta lönen.

Pensionsförmåner skall vara avgiftsbestämda. Ordinarie pensionsålder ska vara 65 år. Pensionspremien för VD ska uppgå till högst 20 % av den fasta lönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionspremien utgå i enlighet med bolagets pensionspolicy. Pensionsgrundande lön ska utgöras av enbart den fasta lönen. Vid uppsägning av VD från bolaget ska uppsägningstiden vara maximalt 6 månader. Mellan bolaget och de andra ledande befattningshavarna gäller en uppsägningstid om tre månader. Särskilt avgångsvederlag ska ej utgå.

De ledande befattningshavarna får tillerkännas sedvanliga förmåner i övrigt, såsom tjänstebil, företagshälsovård med mera. VD:s ersättningar ska beredas och beslutas av styrelsen. Övriga ledande befattningshavares ersättningar ska beredas av VD, som ska förelägga styrelsen ett förslag för godkännande. Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.